

# Uriasposten

SIG FARVEL TIL DIT ARBEJDE. Eller gå 10-20 pct. ned i løn – uden garanti for, at det redder dit job i sidste ende. Budskabet til de danske ansatte var ikke til at tage fejl af, da SAS i sidste uge præsenterede sit halvårsregnskab sammen med – endnu – en spareplan, der skal bringe virksomheden på ret køl. En del afløsningen er at afskedige 1.000-1.500 af de godt 20.000 ansatte hos SAS, mens de tilbageværende – piloter og kabinepersonale – altså skal acceptere en betydelig lønnedgang.

De ansatte ved godt, at den er gal. Ugen inden spareplanerne blev annonceret, afholdt kabinepersonalet i Cabin Attendant Union (CAU) faktisk en lyn-urafstemning, hvor mere end 80 pct. af medlemmerne accepterede en lønnedgang på 7 pct.

Formanden for CAU, Verner Lundtoft Jensen, var ikke glad for situationen og forudså i forrige uge, at det kunne blive skruet uden ende. Og det blev det. Kabinepersonalets tilbud til SAS-ledelsen holdt kun en uges tid, før kravet blev skruet op til 10-20 pct. Sammen med den lønnedgang, personalet har lagt ryg til i tidligere spareplaner, betyder det, at nogle grupper på kort tid er gået 30 pct. ned i løn.

Lønnedgangen er endda kun en lille del af de komplekse problemstillinger, Verner Lundtoft Jensen og hans organisation skal tackle de kommende måneder.

Det store spørgsmål er, hvad konsekvenserne bliver, hvis SAS *ikke* kan gennemføre en passende regningsplan. Et salg af flyselskabet er en mulighed, men næppe realistisk. SAS' økonomiske baggage, bl.a. i form af forpligtelser over for medarbejderne, er så tung, at de fleste flyselskaber vil foretrække at starte helt forfra i Skandinavien, hvis SAS skulle bukke under. Man kan naturligvis lukke øjnene og håbe, at det hele nok skal komme til at gå igen, når den økonomiske nedtur vender. Og at de statslige ejere nok skal holde selskabet i luften indtil da. Det har de gjort før. Men det er en model, som bliver mindre og mindre sandsynlig.

Mellemregningerne i de kommende forhandlinger byder i sig selv på komplicerede dilemmaer. SAS-ledelsen truer f.eks. med at benytte kabinepersonale fra Sverige i stedet for danskere, som er dyrere i drift. Skal nordiske fagforeninger være solidariske? Kan den danske stats repræsentant i SAS' bestyrelse acceptere, at ledelsen forskelsbehandler danskere og svenskere? Det er kun et par år siden, at daværende integrationsminister Rikke Hvilshøj anmeldte SAS til politiet for at benytte kabinepersonale fra Kina, og det er let at forestille sig, hvordan danske fagforeninger vil reagere på en sådan sag. Hvem bliver de næste?

Verner Lundtoft Jensen er en erfaren rotte og har været med i spillet længe. Lidt for længe, mener SAS' ledelse, der sidste år forsøgte at få ham fyret efter udtalelser til pressen. Men han kan ikke tillade sig at sidde på hænderne og blokere for forandringer. Urafstemningen viste tydeligt, at bekymringen for SAS' overlevelse stikker dybt blandt medarbejderne. Antallet af passagerer er det seneste halvår faldet med 16,4 pct., og omsætningen er faldet med 12,1 pct.

MM

.....

## UGENS LEDER

MM sætter hver uge spot på en person, der præger den aktuelle dagsorden.

**Verner Lundtoft Jensen,**  
Formand for Cabin Attendant Union.

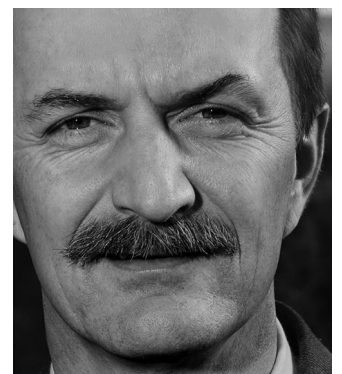


Foto: Polfoto